



CAHORS

Ville d'art et d'Histoire

(20 000 habitants – Préfecture du Lot)

Recrute par voie contractuelle

Un(e) ANIMATEUR/TRICE SOCIO-CULTUREL

Les espaces sociaux et citoyens de Ste Valérie et la Croix De Fer sont des centres sociaux et socio-culturels agréés Caf. Ce sont des équipements de proximité visant la participation des habitants, la création de liens et le développement de la citoyenneté. Ils participent avec les ESC de Terre-Rouge et de la Croix-De-Fer au développement social local et à l'animation du territoire.

Placé sous la responsabilité du coordinateur des ESC de Ste Valérie et La Croix De Fer, l'animateur/trice socio-culturel/le aura la responsabilité de participer à la mise en œuvre du projet social des structures en analysant les besoins des habitants et, en le traduisant en projet d'animations collectives au service des familles et des jeunes. Il/elle travaillera en lien étroit avec l'ensemble des professionnels des structures et favorisera le lien et la transversalité entre les deux sites de la boucle cadurcienne où il/elle interviendra.

➤ MISSIONS :

1/ Missions d'animations collectives à l'Espace social et citoyen de Ste Valérie : référent/e famille

- Analyser les besoins des familles sur le quartier de Ste Valérie et les traduire en projets d'animations collectives (ateliers socio-culturels, sorties, séjours, groupe d'expression, ...) sur site en lien étroit avec l'équipe de l'ESC dans un souci de co-construction.
- Participer aux formations et diagnostics locaux relatifs aux champs de la famille
- Alimenter le partenariat et le réseau notamment sur le quartier avec la Maison Départementale des Familles, l'épicerie sociale et solidaire, le CADAA, etc.
- Travailler en équipe avec l'ensemble des référents famille des ESC

2/ Missions d'animations collectives à l'Espace social et citoyen du Vieux Cahors

- Analyser les besoins des enfants et des jeunes dans le secteur sauvegardé et les traduire en projets d'animations collectives (ateliers socio-culturels, sorties, séjours, groupe d'expression, ...) sur site en lien étroit avec l'équipe de l'ESC dans un souci de co-construction
- Participer aux formations et diagnostics locaux relatifs aux champs de l'enfance et de la jeunesse
- Alimenter le partenariat et le réseau notamment sur le quartier avec la Maison des Jeunes et de la Culture, les associations du quartier et les commerçants
- Travailler en lien étroit avec l'équipe des référents jeunesse des ESC

3/ Missions complémentaires

- Participer aux réunions de service, d'équipes et aux analyses des pratiques
- Participer aux événements collectifs de la vie du quartier type fêtes de quartier, spectacles et journées festives
- Participer au CLAS sur les deux sites en alternance
- Participer aux formations proposées par les partenaires selon les besoins et les champs de compétences

➤ **CAPACITES :**

- Forte autonomie
- Capacité à être force de propositions et moteur
- Positionnement professionnel affirmé
- Implication et engagement en lien avec les valeurs des centres sociaux et socio-culturels
- Goût du travail en équipe, communication facile et bon relationnel
- Maîtrise des outils informatiques (word, excel, powerpoint) et des outils numériques
- Bonne capacité rédactionnelle
- Expérience dans un centre social et socio-culturel fortement apprécié

➤ **CONDITIONS D'EXERCICE :**

- Contrat à Durée Déterminée (CDD) 80%
- Horaires du lundi au vendredi hors projets spécifiques et événements
- Travail en alternance sur deux sites dépendant de deux agréments

Durée hebdomadaire de travail :

- 28h/semaine

Contraintes particulières :

- Horaires décalés possibles selon animations et événements

Lieu d'exercice : Cahors

Pour de plus amples informations, vous pouvez contacter :
Cécile Cumer au 05 65 24 13 16 ou au 06 40 23 09 71

Adresser CV détaillé + lettre de motivation, avant le 21 octobre 2020

à l'attention de Monsieur le Maire de Cahors - Hôtel de Ville - 73 Bd Gambetta – BP 30249 – 46005
CAHORS Cedex
ou par courriel : recrutement@grandcahors.fr