

LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND CAHORS

45 000 Habitants – 36 communes

Recrute

Un(e) Chargé (e) du parc privé et du volet expérimental ENERPAT (h/f)

Par voie contractuelle (CDD – Remplacement congé maternité)

Filières Administrative ou Technique, Catégorie A

à temps complet

La région cadurcienne est idéalement située au centre du Sud-ouest, à 1heure de Toulouse et à 15 minutes de l'échangeur autoroutier Toulouse-Paris. Grâce à une offre d'infrastructures de transport complémentaire, la mobilité est assurée.

Cahors veut réaffirmer fortement son identité. Les différents projets en cours, qu'ils soient culturels, urbains ou paysagers, ont tous pour ambition d'affirmer une image forte, celle d'une ville qui met tout en œuvre pour affirmer ses atouts et les valoriser, en conjuguant exigence de restauration et capacité de création.

La Ville de Cahors et la Communauté d'agglomération du Grand Cahors ont engagé une politique ambitieuse de restauration et de reconstruction de la ville sur la ville baptisée « projet cœur d'agglomération ». Dans ce cadre, des interventions spécifiques sont prévues sur le site patrimonial remarquable de Cahors, plus particulièrement en matière d'habitat et d'innovation à travers la démarche ENERPAT (**Energie-Patrimoine**) centrée sur les problématiques de réhabilitation énergétique du patrimoine bâti. Plusieurs outils en matière d'amélioration de l'habitat sont opérationnels : une Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat de Renouvellement Urbain (OPAH-RU) 2020 – 2025 et une Concession Publique d'Aménagement (CPA) 2016-2026.

Cette intervention dans l'habitat ancien a été développée dans le cadre de la politique de l'habitat à l'échelle du Grand Cahors avec une intervention sur les centres bourgs par le biais d'une nouvelle OPAH-RU multisites 2020 - 2025 sur 4 communes.

Le/la chargé-e de mission prend en charge, sous la responsabilité de la sous-directrice de l'habitat et du renouvellement urbain, et en lien avec *la Direction du Patrimoine, la Direction de la Prospective territoriale et la Direction de l'Aménagement et du Foncier* les missions suivantes :

MISSIONS PRINCIPALES :

Pilotage, coordination et contrôle des démarches d'amélioration de l'habitat privé (OPAH RU Cahors Cœur d'agglomération et OPAH-RU multisites) et de la lutte contre l'habitat indigne

Interlocuteur principal des prestataires chargés du suivi-animation de l'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat et de Renouvellement Urbain (OPAH RU), sur le centre ancien de Cahors et de l'OPAH RU sur 4 communes du Grand Cahors, il/elle assure la

coordination et l'interface entre les prestataires et les collectivités (Cahors, Catus, Douelle, Saint-Géry-Vers, Bellefond-La-Rauze). Dans ce cadre, il/elle :

- Assure le suivi administratif et financier des deux OPAH RU et les réunions (comité techniques, comité de pilotage, comité d'engagement...),
- Anime « l'équipe projet OPAH RU » (service finances, service juridique, service foncier, service commande publique, service habitat, service foncier, service patrimoine...) et fait le lien avec les différents partenaires (artisans, agents immobiliers...) dans le cadre de la promotion des dispositifs,
- Contrôle la mise en œuvre des deux OPAH RU,
- Relations avec les élus des communes concernées par le dispositif de l'OPAH-RU,
- Assure l'encadrement fonctionnel de l'agent assermenté chargé de l'habitat indigne et veille au bon déroulement des procédures en lien avec tous les acteurs de la LHI,
- Assure le lien sur les dossiers thématiques habitat portés par la concession publique d'aménagement (CPA) notamment les dossiers Résorption de l'Habitat Insalubre irrémédiable et dangereux et Traitement de l'Habitat Insalubre Remédiable et Opérations de Restauration Immobilière (RHI- THIRORI), Déclaration d'Utilité Publique Travaux (DUPT), îlots prioritaires.
- Assurer le suivi des indicateurs des orientations concernant l'habitat privé pour le PLH (Programme Local de l'Habitat) 2018-2023.

MISSIONS COMPLEMENTAIRES :

Référent-e des démarches en matière d'éco restauration de l'habitat dans le cadre de la démarche ENERPAT

- Mise en œuvre du volet expérimental d'ENERPAT intégré aux différents dispositifs d'interventions en matière d'habitat (CPA, OPAH RU),
 - Coordonner la mission de Quercy Energies dans le cadre du suivi de la prime Enerpat,
 - Orienter et accompagner les ménages dans le cadre de travaux restauration thermique,
 - Visiter les logements dans le cadre des dispositifs OPAH-RU et proposer des solutions techniques favorisant l'éco restauration en partenariat avec Quercy Energies et la direction du Patrimoine,
 - Accompagner les étudiants de l'INSA dans leurs travaux de recherche sur les bâtiments communaux à disposition pour faciliter l'accès aux données,

- Favoriser et promouvoir l'utilisation des matériaux biosourcés auprès des propriétaires, des artisans, des institutions par le biais d'opérations de promotion, de visites de chantier,
- Suivi du prestataire, SOLIHA, en charge de la gestion locative du bâtiment SUDOE Enerpat et interface entre le prestataire et les différents partenaires,
- Suivi et promotion de la réhabilitation du bâtiment démonstrateur de Lot Habitat au 71/75 rue du Château du Roi dans le cadre du dossier RHI avec l'anah centrale.

COMPETENCES :

- Connaissance des dispositifs d'amélioration de l'habitat (OPAH-RU, concession publique d'aménagement et des procédures de lutte contre l'habitat indigne...),
- Gestion et conduite de projet et coordination d'une équipe projet,
- Capacités d'organisation, de coordination, d'adaptation, et d'évaluation,
- Connaissance dans le domaine de la rénovation thermique et de l'éco restauration,
- Qualité relationnelle et capacités à adapter son intervention à tous les types de publics (techniciens, habitants, services...).

QUALIFICATION :

- Diplôme de l'enseignement supérieur (**Bac + 4 minimum**) dans le champ du développement local/ Aménagement/ Habitat / Bâtiment et des connaissances dans le domaine de l'efficacité énergétique
- La connaissance du patrimoine bâti médiéval serait un atout supplémentaire.
- Catégorie A

DUREE :

CDD à pourvoir à partir du 1^{er} janvier pour une durée de 8 mois.

Pour plus d'informations vous pouvez contacter :

- Sous-direction de l'Habitat et du Renouveau Urbain, Sophie RAYNAL :
05.65.20.89.24 – sraynal@grandcahors.fr
- Direction Conseil Emploi Compétences, Daniel RAKOTOARISON :
05.65.20.87.73

Les candidatures sont à adresser **avant le 19 novembre 2020** par courrier à :

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Grand Cahors
72 Rue Wilson – 46000 CAHORS

Ou par mail à l'adresse suivante : recrutement@grandcahors.fr

