

LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU GRAND CAHORS
45 000 Habitants – 36 communes

Recrute par voie statutaire à défaut contractuelle

UN(E) DIRECTEUR (TRICE) DE L'ACTION EDUCATIVE LOCALE (H/F)

**mutualisé(e) avec la Ville de Cahors et le Centre Intercommunal d'Action Sociale
du Grand Cahors**

Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux, Catégorie A

La direction mutualisée de l'Action Educative Locale a en charge les services portés par la Ville de Cahors - 20 000 habitants - (écoles, activités périscolaires, crèche, accueil jeunes) et par la Communauté d'Agglomération du Grand Cahors et son Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) - 40 900 habitants (Relais Assistantes Maternelles, Accueils de Loisirs Sans Hébergement, ludothèque, service information jeunesse). Elle est rattachée au pôle population. Le directeur dispose de tous les leviers pour mener une politique éducative de qualité, et peut s'appuyer sur une organisation bien structurée. Les enjeux actuels sont la négociation de la Convention Territoriale Globale et du Contrat Enfance Jeunesse avec la CAF pour fin 2019 et la mise en œuvre de la labellisation Ville et Agglo amies des enfants avec l'UNICEF.

➤ Missions :

- Pilotage des diagnostics permettant la définition des axes stratégiques en matière de politique éducative, en cohérence avec les besoins de la population.
- Contribution à la définition et à la mise en œuvre du projet éducatif local de la Ville de Cahors et du Projet Educatif De Territoire de la Communauté d'Agglomération du Grand Cahors, en fonction de leurs champs de compétences respectifs.
- Force de proposition auprès des Elus et de la DGA population.
- Evaluation des politiques éducatives menées.
- Management de l'ensemble des services rattachés à la direction hiérarchiquement ou fonctionnellement et articulation avec les services supports de la collectivité et les autres directions du pôle population.
- Animation des instances de pilotage de la politique Petite Enfance - Enfance - Jeunesse et du conseil d'administration du CIAS.
- Optimisation de la gestion et de la capacité d'accueil des structures.

- Mobilisation et gestion des dispositifs contractuels et des partenariats opérationnels et financiers.
- Animation du partenariat avec les acteurs associatifs et institutionnels du territoire participant à la mise en oeuvre des politiques éducatives Petite Enfance – Enfance – Jeunesse dans un souci de qualité pédagogique.
- Sécurisation des équipements et respect des normes et des réglementations applicables en matière d'accueil des enfants.
- Veille sur les évolutions en cours en matière de politique éducative.

➤ **Profil :**

Expérience indispensable en matière de pilotage d'une direction éducative et connaissance des principaux acteurs du champ éducatif.

Connaissance de l'environnement territorial.

Fortes capacités managériales et aptitude à travailler en transversalité.

Rigueur et sens de l'organisation, autonomie.

Qualités relationnelles et rédactionnelles.

Connaissance des techniques de communication et de méthodologie de projet.

Connaissance des principales règles relatives aux marchés publics et aux finances publiques.

Capacité d'analyse et de négociation.

Force de proposition.

▸ **Niveau souhaitable :** Bac + 4 ou Bac + 5

- **Durée hebdomadaire de travail :** Temps complet

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais

Pour tout renseignement vous pouvez contacter :

Anne Cucullières, DGA Population au 06 16 17 37 19 ou acucullieres@grandcahors.fr

Adresser CV détaillé + lettre de motivation, avant le 29 septembre 2019

à l'attention de Monsieur le Président du Grand Cahors – 72 rue Wilson – BP 80281 – 46005
CAHORS Cedex 9

ou par courriel : recrutement@grandcahors.fr