

COMMISSION LOCALE D'EVALUATION DES CHARGES TRANSFEREES (CLECT)

Rapport Provisoire n° 2 du 2 juillet 2018

Ajustement des services communs

I – Le rôle de la CLECT :

Le cadre juridique :

Le montant des charges transférées lors de l'adhésion d'une nouvelle commune ou lors d'un transfert de charges est déterminé par une commission d'évaluation des charges (article 1609 nonies C du Code Général des Impôts - CGI). Cette commission locale est une commission permanente qui pourra être amenée à se prononcer tout au long de la vie du groupement en cas de nouveaux transferts de charges.

Le même article du CGI indique que chacun des conseils municipaux des communes membres dispose d'au moins un représentant au sein de la commission. Il n'est pas donné plus de précision sur le nombre total de membres ni sur leur qualité, le groupement est libre d'en fixer la composition. Il appartient à chacune des communes membres de déterminer son ou ses représentants. En pratique, celui-ci est souvent un délégué communautaire.

Le rôle de la commission est de quantifier les transferts de charges pour chacune des communes membres. Cette évaluation est primordiale car elle déterminera, in fine, le montant de l'attribution de compensation versée à chaque commune. La commission doit donc faire une proposition d'évaluation, un rapport est à ce titre soumis à l'approbation des communes membres.

En pratique, la commission peut faire appel à des experts pour l'aider dans le calcul des coûts transférés.

Depuis le 1^{er} janvier 2017, elle dispose de neuf mois à compter de la prise d'une nouvelle compétence pour proposer une évaluation définitive.

II- Ajustement des charges transférées pour les services communs créés en 2013 et en 2015

Contexte :

Par délibération du 2 juillet 2013 et du 15 septembre 2015, le Conseil Communautaire a créé des services communs entre la Ville de Cahors et le Grand Cahors : direction générale des services, commande publique, informatique et systèmes d'information, conseil – emploi – compétences, digital, administration générale et affaires juridiques, finances, ressources humaines, communication.

La convention de création de ces services communs du 25 septembre 2015, prévoyait dans son article 4 un ajustement annuel pour tenir compte du Glissement Vieillesse Technicité (GVT) mais également pour prendre en compte toute nouvelle réorganisation de ces services. Ainsi, annuellement, le Grand Cahors facturait à la ville de Cahors cet ajustement.

Aujourd'hui, afin de réduire la facturation réalisée annuellement, il est proposé au vu des ajustements des organisations et des % d'intervention de chaque agent, de mettre à jour le montant prélevé par l'attribution de compensation de la Ville de Cahors.

Ajustement :

EMPLOYEUR	SERVICE	IDENTITE	MONTANT A LA CHARGE VILLE % temps de travail ville SC	MONTANT A LA CHARGE GC % temps de travail grand cahors
GRAND CAHORS	CEC	DURAND Valérie	50%	50%
GRAND CAHORS	CEC	CAMMAS Laure	50%	50%
GRAND CAHORS	CEC	DESCLOUX Sebastien	50%	50%
GRAND CAHORS	CEC	GIRMA Nicolas	50%	50%
GRAND CAHORS	ISI	CARLADOUS Laurent	46%	54%
GRAND CAHORS	ISI	KIMMEL Jean-Philippe	46%	54%
GRAND CAHORS	ISI	LAUR Eric	46%	54%
GRAND CAHORS	ISI	SOURZAT Frédéric	46%	54%
GRAND CAHORS	ISI	LAKATOS Virginie	46%	54%
GRAND CAHORS	ISI	BRAUN Emmanuel	46%	54%
GRAND CAHORS	ISI	LONG Jonathan	46%	54%
GRAND CAHORS	ACHAT COMMANDE PUBLIQUE	DUFOULON Benoit	47%	51%
GRAND CAHORS	ACHAT COMMANDE PUBLIQUE	ROSSIGNOL Nathalie	49%	51%
GRAND CAHORS	ACHAT COMMANDE PUBLIQUE	ROMANYSIN Fabienne	47%	51%
GRAND CAHORS	ACHAT COMMANDE PUBLIQUE	KHELLAFI Houari	50%	50%
GRAND CAHORS	ACHAT COMMANDE PUBLIQUE	CALMETTE Sebastien	48%	52%
GRAND CAHORS	ACHAT COMMANDE PUBLIQUE	DELAUNAY Emmanuel mi temps	50%	50%
GRAND CAHORS	DIGITAL	ARPAILLANGES Etienne	50%	50%
GRAND CAHORS	DIRECTION GENERALE	DGS VACHET Christophe	50%	50%
GRAND CAHORS	DIRECTION GENERALE	DGA CUCULIERES Anne	40%	40%
GRAND CAHORS	DIRECTION GENERALE	DGA BONEFOY Sébastien	50%	50%
GRAND CAHORS	DIRECTION GENERALE	DGST CRAYSSAC Jerome	50%	50%
CLECT 2013- Ajustement des % juillet 2018				
GRAND CAHORS	AFFAIRES JURIDIQUES	ALQUIER Michel	65%	35%
GRAND CAHORS	AFFAIRES JURIDIQUES	ALVES Catherine	98%	2%
GRAND CAHORS	AFFAIRES JURIDIQUES	HIDALGO Isabelle	57%	42%
GRAND CAHORS	courrier	ALAZARD Christophe	60%	40%
GRAND CAHORS	courrier	CAPELLE Gilles	60%	40%
GRAND CAHORS	courrier	Y Joachim	60%	40%
GRAND CAHORS	SECRETARIAT	CHARTROU Sylvie	90%	10%
GRAND CAHORS	SECRETARIAT	ESCUR Eliane	98%	2%
GRAND CAHORS	SECRETARIAT	MONTMEJAT Sophie	100%	0%
GRAND CAHORS	SECRETARIAT	CANET Julie (80%)	10%	50%
GRAND CAHORS	SECRETARIAT	MANCHE Amelie	0%	100%
GRAND CAHORS	SECRETARIAT	QUEBRE Nathalie	0%	100%
GRAND CAHORS	Archives	BERTAZZO Régine	90%	10%
GRAND CAHORS	Archives	GIRARDI Monique Patricia	80%	20%
GRAND CAHORS	Archives	Séverine BALLU/ LAVIGNE	0%	100%
GRAND CAHORS	FINANCES	Emmanuel Delaunay mi temps	100%	0%
GRAND CAHORS	FINANCES	Recrutement en cours (Coordina	97%	0%
GRAND CAHORS	FINANCES	CAZARD CASTAGNE Catherine	58%	38%
GRAND CAHORS	FINANCES	FREZALS Nathalie	100%	0%
GRAND CAHORS	FINANCES	GARES Josiane	100%	0%
GRAND CAHORS	FINANCES	ROUSSEL Séverine	50%	50%
GRAND CAHORS	FINANCES	SERGEANT Sandrine	10%	20%
GRAND CAHORS	FINANCES	VALETTE Gilles	100%	0%
GRAND CAHORS	FINANCES	DENISE Olivier	0%	100%
GRAND CAHORS	FINANCES	DUBOR Nadege	0%	100%
GRAND CAHORS	FINANCES	GODEAU Françoise	0%	55%
GRAND CAHORS	FINANCES	DERRIEN Stéphanie	100%	0%
GRAND CAHORS	FINANCES	LAUBARD Pauline	0%	100%
GRAND CAHORS	FINANCES	MAILLARD Sylvie	0%	100%
GRAND CAHORS	FINANCES	Recrutement en cours (resp stru	50%	50%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	ALGUACIL Raphaël	65%	35%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	BOUFFIE Carole	78%	22%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	LABRUYERE Emmanuelle	72%	28%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	MAZIERES Marie-Pierre	65%	35%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	SANCHEZ Gil	45%	55%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	SQUASSINA Chantal	50%	50%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	COUTARD Carine	40%	57%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	CASTEL GAY Anette	30%	70%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	GANDNER chargée comm	60%	40%
GRAND CAHORS	COMMUNICATION	LAPARRA Simon	50%	50%
GRAND CAHORS	PERSONNEL	AMAT Chantal	100%	0%
GRAND CAHORS	PERSONNEL	LORRAIN Brigitte	75%	25%
GRAND CAHORS	PERSONNEL	TROLET Régine	100%	0%
GRAND CAHORS	PERSONNEL	BRU Christine	59%	41%
GRAND CAHORS	PERSONNEL	DUART virginie	20%	80%
GRAND CAHORS	PERSONNEL	SANCHEZ Sandrine	50%	50%
GRAND CAHORS	PERSONNEL	SINGLANDE Anne	0%	100%
GRAND CAHORS	PERSONNEL	Recrutement en cours	100%	0%
GRAND CAHORS	PERSONNEL	D RAKOTO	35%	65%
CLETC 2015- Ajustement des % juillet 2018				

Le temps de certains agents ne représente pas 100 % considérant la mise à disposition des structures annexes.

Au vu des éléments ci-dessus, l'ajustement à réaliser sur l'attribution de compensation s'élève pour une année entière à - 49 142.22 €.

montant initialement prelevé cout RH		1 675 065,27 €
montant réajusté coût RH		1 625 923,05 €
ajustement à réaliser	-	49 142,22 €

Ainsi, pour l'année 2018, considérant la prise en compte de ces modifications sur le 2^e semestre uniquement, le montant à ajuster est de – 24 571 €.

Pour l'année 2019, le montant est de – 49 142 €.

III- Récapitulatif de l'Attribution de Compensation de 2018 :

COMMUNES	AC 2018 clect sept 17	CLECT JUILLET 2018 n°1 et n°2							AC 2019 clect juill 18
		nouveaux services communs proratés	ajustement des services communs	AC 2018 clect juill 18	nouveaux services communs	batiment démonstrateur	ajustement des services communs		
ARCAMBAL	-37 817,09			-37 817,09				-37 817,09	
BELFONT-LA RAUZE (cours, laroque des arcs, valroufié)	30 578,22			30 578,22				30 578,22	
BOISSIERES	-40 087,56			-40 087,56				-40 087,56	
BOUZIES	-6 978,85			-6 978,85				-6 978,85	
CABRERETS	-25 953,33			-25 953,33				-25 953,33	
CAHORS	-679 351,93	130 677,00	-24 571,00	-785 457,93	264 985,00	1 408,00	-49 142,00	-896 602,93	
CAILLAC	6 565,87			6 565,87				6 565,87	
CALAMANE	-47 544,12			-47 544,12				-47 544,12	
CATUS	-89 415,72			-89 415,72				-89 415,72	
CIEURAC	25 001,10			25 001,10				25 001,10	
CRAYSSAC	-49 370,93			-49 370,93				-49 370,93	
DOUELLE	-14,74			-14,74				-14,74	
ESPERE	-30 563,02			-30 563,02				-30 563,02	
FONTANES	56 120,42			56 120,42				56 120,42	
FRANCOULES	-26 841,75			-26 841,75				-26 841,75	
GIGOUZAC	-31 249,14			-31 249,14				-31 249,14	
(LES) JUNIES	-43 296,39			-43 296,39				-43 296,39	
LABASTIDE DU VERT	-34 968,66			-34 968,66				-34 968,66	
LABASTIDE-MARNHAC	-86 849,39			-86 849,39				-86 849,39	
LAMAGDELAINE	-31 282,76			-31 282,76				-31 282,76	
LHERM	-41 953,51			-41 953,51				-41 953,51	
MAXOU	-19 727,22			-19 727,22				-19 727,22	
MECHMONT	-17 864,34			-17 864,34				-17 864,34	
MERCUES	53 210,62			53 210,62				53 210,62	
LE MONTAT	-1 544,14			-1 544,14				-1 544,14	
MONTGESTY	-52 536,17			-52 536,17				-52 536,17	
NUZEJOULS	-36 155,12			-36 155,12				-36 155,12	
PONTCIRQ	-24 814,06			-24 814,06				-24 814,06	
PRADINES	-222 943,51			-222 943,51				-222 943,51	
SAINT CIRQ LAPOPIE	-8 061,72			-8 061,72				-8 061,72	
SAINT DENIS CATUS	1 869,75			1 869,75				1 869,75	
SAINT GERY-VERS	-54 428,73			-54 428,73				-54 428,73	
SAINT MEDARD	-28 578,22			-28 578,22				-28 578,22	
SAINT PIERRE LAFEUILLE	-17 709,05			-17 709,05				-17 709,05	
TOUR DE FAURE	-18 831,33			-18 831,33				-18 831,33	
TRESPoux-RASSIELS	-56 284,62			-56 284,62				-56 284,62	
AC NEGATIVES	-1 863 017,12			-1 969 123,12				-2 080 268,12	
AC POSITIVES	173 345,98			173 345,98				173 345,98	
TOTAL	-1 689 671,14			-1 795 777,14				-1 906 922,14	